

金沢市農業協同組合 行動計画

【女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供】

- 1.計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日
- 2.当JAの課題 採用における男女差はないが、管理職に占める女性割合が低い。
- 3.目標 管理職に占める女性割合を15%以上にする。(現状11.7% 令和2年3月末)

取組内容

- R3年度 昇進について、必要に応じた新しい評価基準を検討する。
R5年度 新しい評価基準に基づき試行する。

【職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備】

- 1.計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日
- 2.当JAの課題 働きやすい職場環境の整備を図るため、有給休暇取得率の向上を図る。
- 3.目標 有給休暇取得率を50%以上にする。(現状46.7% 令和2年3月末)

取組内容

- R3年度より、有給休暇の計画的な取得に向けた、啓蒙活動を検討する。