女性活躍推進法施行に伴う JA 金沢市の行動計画について

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行う為、
次のように行動計画を策定する。

1.計画期間　　平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

2. 当 JA の現状　管理職に占める女性割合は 13.8%（H30.4.1 現在）

3.当 JA の課題　採用における男女差はないが、管理職に占める女性割合が低い。

4.目標　　管理職(課長級)に占める女性割合を 5%以上にする。
5.1%（H30.4.1 現在）

取組内容

H28 年 7 月から昇進について、必要に応じた新しい評価基準を検討する。

H30 年 4 月　新しい評価基準に基づき試行する。